

研修プログラム(看護部)

氏名

入職日

評価者

*達成したら□にチェックする。

項目		対象者：卒後2年目					
		4月	5月	6月～7月	8月	9月	10月～3月
部署目標	<p>1.固定チームナースングにおけるメンバーの役割と機能を理解する。</p> <p>2.受け持ち看護師としての役割を理解する</p>	<p>1.プリセプターとしての役割を認識し、精神的支援ができる。</p> <p>2.プリセプティとともに学び、自己の成長に気づく</p>	<p>1.対象者の意思決定を支えることの重要性と、支援への基本的姿勢を学ぶ</p>	<p>1.呼吸・循環の基本的な観察とアセスメントができる</p> <p>2.異変に気づきその日リーダーに報告できる</p>	<p>1.自己の看護実践の妥当性と修正点がわかり評価できる。</p> <p>2.個別性のある看護実践ができる。</p>	<p>1.BLSを習得する。</p> <p>2.正しい胸骨圧迫とBVMによる換気が行える。</p> <p>3.看護実践を振り返り、学びを共有し深めることができる。</p>	
技術・ケア			<p><input type="checkbox"/>信頼関係構築のためのコミュニケーション</p> <p><input type="checkbox"/>意思決定支援の重要性と支援の在り方</p>	<p><input type="checkbox"/>フィジカルアセスメント</p>		<p><input type="checkbox"/>BLS</p>	
管理的	<p><input type="checkbox"/>オリエンテーション</p> <p><input type="checkbox"/>固定チームナースング</p>	<p><input type="checkbox"/>プリセプターの役割</p>			<p><input type="checkbox"/>実践発表会(中間評価)</p>	<p><input type="checkbox"/>実践発表会</p>	
外部研修		<p><input type="checkbox"/>厚生連プリセプター研修</p>					

研修プログラム(看護部)

氏名

入職日

評価者

*達成したら□にチェックする。

項目		対象者：卒後3年目			
		4月～6月	7月～9月	10月～12月	1月～3月
部署目標		1.固定チームにおけるその日リーダーの役割と業務を理解する。	1.意思決定支援の重要性を学び看護実践に活用できる。 2.より良い人間関係構築のための方法を学びチーム活動に活用できる。 3.看護における倫理的課題に気づくことができる。 4.必要な情報を収集し・統合し個別的看護を実践できる。	1.固定チームナーシングにおけるその日リーダーの役割と機能について理解できる。 2.症状や、兆候を観察しアセスメントできる。	1.サポートを受けてその日リーダー業務が実施できる。 2.実践を振り返り自己の課題を明確にできる。 3.効果的なBLSを主体的に実施できる。
技術・ケア		<input type="checkbox"/> オリエンテーション <input type="checkbox"/> 看護の機能と役割 <input type="checkbox"/> リーダーシップとは	<input type="checkbox"/> 意志決定支援 <input type="checkbox"/> 実践発表会	<input type="checkbox"/> フィジカルアセスメント	<input type="checkbox"/> BLS
管理的			<input type="checkbox"/> 看護倫理	<input type="checkbox"/> その日リーダー研修	<input type="checkbox"/> リーダー研修のまとめ
外部研修			<input type="checkbox"/> 厚生連 リーダー研修		

研修プログラム(看護部)

氏 名

入職日

評価者

* 達成したら□にチェックする。

項目	対象者 : 卒後4年目～			
	4月～6月	7月～9月	10月～12月	1月～3月
部署目標	1、目指すリーダー像を明確にできる	1.日常の臨床現場の問題に気づく能力を高め、看護実践に活かすことができる。 2、その日リーダーとしての実践・評価・修正ができる。	1.患者の変化を予測した上で必要な情報からアセスメントし、実践に活用できる。 2.患者・家族を看護の対象者としての単位ととらえ、地域の中での生活者の視点で必要な看護の在り方を理解できる	1、その日リーダーとしての役割が取れ、看護実践できる。 2、実践をリフレクションし今後の自己の課題を明確にできる。
技術・ケア	<input type="checkbox"/> 目指すリーダー像	<input type="checkbox"/> カンファレンススキル <input type="checkbox"/> ファシリテーション	<input type="checkbox"/> 家族の理解 <input type="checkbox"/> 家族看護 <input type="checkbox"/> フィジカルアセスメント	
管理的	<input type="checkbox"/> オリエンテーション	<input type="checkbox"/> その日リーダー実践報告研修会		<input type="checkbox"/> 実践発表
外部研修		<input type="checkbox"/> 厚生連 倫理研修		

研修プログラム(看護部)

氏名

入職日

評価者

* 達成したら□にチェックする。

項目	対象者 : 卒後5年目以上			
	4月～6月	7月～9月	10月～12月	1月～3月
部署目標	1.看護管理の基礎を学ぶ 2.チームマネジメントの手法について理解する。 3.チームの分析ができ、目標立案できる。	1.外来～病棟～在宅での患者・家族の状況と看護の実際を理解し、支援の在り方と協働の必要性について考えることができる。 2.患者の変化を予測した上で必要な情報からアセスメントし実践に活用できる。	1.チームの状況を確認・評価ができ目標達成に向け修正できる。	1.チームリーダーとしての役割を振り返り、評価と課題を明確にする。
技術・ケア		<input type="checkbox"/> 在宅看護実習 <input type="checkbox"/> 病棟・外来実習 <input type="checkbox"/> フィジカルアセスメント		
管理的	<input type="checkbox"/> オリエンテーション <input type="checkbox"/> 看護管理 <input type="checkbox"/> SOWT分析		<input type="checkbox"/> チーム運営報告会	<input type="checkbox"/> 実践発表
外部研修				