

# いよいよ、9月から新人ローテーション研修が始まります！

研修を前に、ローテーション研修のオリエンテーションを開催しました。

約2ヵ月かけて、外来・訪問看護・入退院支援室・精神科など、配属以外の部署での看護を経験します。

各部署の看護の特徴や研修の際の注意点について、担当者からの説明を真剣に聞いていました。



## 2026年度 ローテーション研修 オリエンテーション

2026年8月10日  
新人看護職員研修運営部会

### ローテーション研修の目的

#### 各健康段階の理解と必要な看護の学習

- 急性期・慢性期・精神・在宅の違いを理解
- 状態に応じた看護の視点を広げる

#### 看護部の一員としてのコミュニケーション

- 多職種・患者・家族との関わりを学ぶ
- チームの一員として行動する姿勢を育てる

#### 基礎的技術の習得

- 清潔・排泄・食事など基本技術
- 看護手順に沿った安全なケアの実践

#### 医療看護倫理に基づく行動の理解

- 体験した場面から倫理的判断を学ぶ
- 迷ったら相談する姿勢を身につける

### 病棟ローテーション

- 急性期 → 慢性期（3週間） / 精神科（3日間）
- 慢性期 → 急性期（3週間） / 精神科（3日間）

### 外来ローテーション 2週間

- 内科系外来 / 外科系外来 / 救急外来

### 在宅ローテーション 1週間

- 訪問看護

### 追加研修

- 入退院支援室（2日）

※2026～